



OFFRE D'EMPLOI

Intervenante – services externes et agente de sensibilisation

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

Intervention individuelle sans hébergement :

- Évaluer les demandes de services externes et post-hébergement.
- Offrir des services d'information, d'intervention de première ligne et de soutien, par téléphone ou clavardage, en lien avec la problématique de la violence conjugale.
- Analyser, avec les utilisatrices, leur situation de violence conjugale, identifier leurs besoins, les aider à déterminer leurs objectifs de suivi et les soutenir dans l'atteinte de ceux-ci, notamment en proposant des stratégies cohérentes avec leur vécu.
- Évaluer les risques liés à la sécurité en contexte de violence conjugale et élaborer des scénarios de protection réalistes.
- Prendre en charge les interventions d'urgence ou de crise et en assurer le suivi.
- Tenir les dossiers à jour et rédiger des notes évolutives ainsi que des rapports informatisés, dans le respect des plus hautes normes de confidentialité de l'organisme.

Sensibilisation

- Planifier, organiser et animer des activités de sensibilisation et de prévention portant sur l'organisme et/ou sur la problématique de la violence conjugale.
- Développer des outils de sensibilisation et de prévention, en collaboration avec la responsable de l'intervention et la directrice générale.

Intervention en milieu de vie et gestion du fonctionnement communautaire

- Contribuer, en collaboration avec l'équipe ainsi qu'avec les femmes et les enfants hébergés, au maintien d'un climat harmonieux, respectueux du fonctionnement communautaire et des valeurs de la maison, à travers une approche égalitaire et responsabilisante.
- Participer à l'intervention structurée non planifiée auprès des femmes hébergées, en alliance avec elles et l'équipe d'intervention.

Exigences

- Détenir un diplôme d'études collégiales spécialisées ou un baccalauréat dans un domaine connexe (toute combinaison de formation et d'expérience jugée pertinente sera considérée) ;
- Posséder un minimum de deux (2) années d'expérience pertinente en lien avec l'emploi ;
- Avoir une bonne connaissance des dynamiques de violence conjugale et de contrôle coercitif, des problématiques sociales actuelles ainsi que de leurs impacts collectifs et individuels ;
- Démontrer une connaissance ou un intérêt marqué pour l'approche féministe ;
- Avoir une bonne compréhension du milieu communautaire ;
- Maîtriser le français, tant à l'oral qu'à l'écrit ; la connaissance de l'espagnol est un atout ;
- Détenir un permis de conduire valide et avoir accès à un véhicule, afin de pouvoir se déplacer pour rencontrer les utilisatrices dans différents milieux.

Profil recherché

- Fiabilité et sens des responsabilités ;
- Esprit d'analyse et rigueur professionnelle ;
- Capacité d'adaptation et polyvalence ;
- Aptitude à travailler en équipe dans un esprit de collaboration ;
- Excellente communication interpersonnelle ;
- Implication dans la vie organisationnelle et capacité à travailler en milieu communautaire ;
- Attitude proactive et autonome.

Conditions de travail

- Salaire débutant à 25 \$/h minimum ;
- Horaire flexible de 35 heures/semaine, du lundi au vendredi ;
- Régime volontaire d'épargne-retraite (RVER) et assurances collectives après une probation concluante de 6 mois ;
- Conciliation travail/vie personnelle ;
- Accès à la formation continue et à un programme de développement des compétences ;
- Environnement de travail chaleureux, stimulant et respectueux ;
- Et bien plus encore !

POUR POSTULER

Veillez faire parvenir votre lettre de motivation ainsi que votre curriculum vitae à l'attention de Mme Diane Néron, directrice générale, à l'adresse suivante : info@lamaisonlamontee.com.